

ET SI ON SE DISAIT LA VÉRITÉ DANS NOTRE ÉQUIPE ?

« *Se dire la vérité est une véritable voie de transformation pour les équipes et le meilleur chemin vers la performance collective.* »

JEAN-JACQUES MONTLAHUC
FONDATEUR DE L'APPROCHE TEAM BUILDER

RETOUR DE LA CONFERENCE
DU 24 AVRIL 2016



Le team builder®
Jean-Jacques
Montlahuc

22, Montée Nicolas de Lange 69005 Lyon
contact@leteambuilder.com / 04.72.77.27.90
<http://www.leteambuilder.com>



POURQUOI CETTE CONFÉRENCE ?

Après avoir, pendant 15 ans, formé des coachs et conduit de nombreuses missions de coaching, Jean-Jacques Montlahuc a acquis la conviction qu'il fallait aller plus loin pour atteindre de manière pérenne le bon fonctionnement des équipes et répondre au défi moderne du déploiement de l'intelligence collective dans les entreprises.

Il a gagné la confiance de nombreux dirigeants et obtenu des résultats durables en travaillant sur la question de la vérité dans les équipes.

Déjà en 2012, Jean-Jacques Montlahuc a élaboré et animé une conférence « La vérité, mythe ou réalité ? ». Le succès de cette conférence l'a incité à poursuivre son travail et en proposer une deuxième édition en 2016 : « Et si on se disait la vérité dans notre équipe ? ».

DESCRIPTION ET MESSAGES CLÉ

Cette conférence propose une réflexion sur l'importance d'un langage de vérité dans les équipes, notamment en période de transformation.

Dire la vérité constitue une voie de transformation pour les équipes et représente le meilleur chemin vers la performance collective. Or, que ce soit pour des raisons politiques, psychologiques ou mêmes sociales, de nombreuses équipes pratiquent la culture du secret.

Au cours de cette conférence, Jean-Jacques Montlahuc présente des cas réels dans lesquels un langage de vérité a permis à des équipes de sortir de situations en apparence bloquées. Il propose une réflexion et des clés de lecture sur la manière de générer une parole de vérité au service d'enjeux collectifs.

Voilà quelques unes des questions qui ont été abordées au cours de cette conférence :

- ▶ *Mais comment font ces équipes pour se dire la vérité ?*
- ▶ *Y-a-t-il un prix à payer à se dire la vérité ?*
- ▶ *Toute vérité est-elle bonne à dire ?*



DÉROULEMENT DE LA CONFÉRENCE

1. DE QUOI PARLONS-NOUS ?

Dire la vérité, ce n'est pas dire aux autres leurs quatre vérités

Dire la vérité c'est donc :

- Oser parler de son expérience personnelle et de sa représentation de la réalité
- Oser partager son opinion et son ressenti face à une situation

Cela nous demande d'accepter l'idée que nous ne subissons pas seulement la réalité, mais que nous la construisons à travers nos représentations, à travers notre manière de regarder et de concevoir le monde.

2. QUELLE PLACE POUR LA VÉRITÉ EN ENTREPRISE ?

Lorsqu'au cours de la conférence, nous demandons aux participants « qui connaît ici une équipe qui fonde son management sur un principe de vérité ? une équipe dans laquelle chacun se donne la liberté de parler de son expérience personnelle et de sa représentation de la réalité ? » nous sommes toujours surpris du peu de mains qui se lèvent. Alors que si nous avions demandé « qui connaît une équipe qui fonde son management sur son niveau de performance économique... » presque toutes les mains se seraient levées.

Pourquoi donc n'utilisons-nous pas plus la vérité comme moyen de résoudre les problèmes et de générer la performance collective, alors qu'il semble admis pour nombre d'entre nous que c'est la meilleure façon de faire ?

Il y a plusieurs raisons à cela :

- D'abord les effets d'une culture industrielle encore très présente dans laquelle l'homme n'a pas de place comme sujet. Il est avant tout considéré comme un objet de production... Redonner à l'homme sa place de sujet dans l'entreprise représente le grand défi de notre société hypermoderne.
- Ensuite, la plupart d'entre nous n'avons pas appris à fonder nos relations sur le principe de la vérité... voire nous avons appris le contraire : utiliser le secret, le mensonge et la manipulation comme moyen d'obtenir ce que nous voulons avec parfois la croyance, que c'est la seule manière raisonnable de faire !



Or, nous avons, en tant que managers, 3 moyens pour obtenir ce que nous voulons :



3. SE DIRE LA VÉRITÉ DANS NOTRE ÉQUIPE : UNE AVENTURE ...

Je vous propose d'envisager la vérité comme le levier principal de la performance de vos équipes, comme la méthode la plus aboutie pour résoudre vos problèmes et favoriser l'innovation.

Et il s'agit bien là d'une aventure, parce que chercher à être en vérité avec soi et avec les autres, au quotidien, dans l'entreprise, c'est une aventure.

- ▶ C'est d'abord une aventure qui engage personnellement
- ▶ C'est aussi une aventure qui demande du courage, de la détermination
- ▶ Et c'est aussi une aventure qui demande beaucoup de modestie et d'humilité
- ▶ Mais c'est une aventure qui en vaut la peine.

4. L'OBSTACLE PRINCIPAL DE LA VÉRITÉ DANS LES ÉQUIPES

L'obstacle principal de la vérité dans les équipes, ce sont nos rigidités, qui nous entraînent inévitablement vers la passivité, la dé-motivation, les escalades de tous types, les jeux de pouvoir le burn-out... Nos rigidités nous coupent de ce qu'il y a de plus précieux en nous et dans une équipe, à savoir la dynamique du vivant.

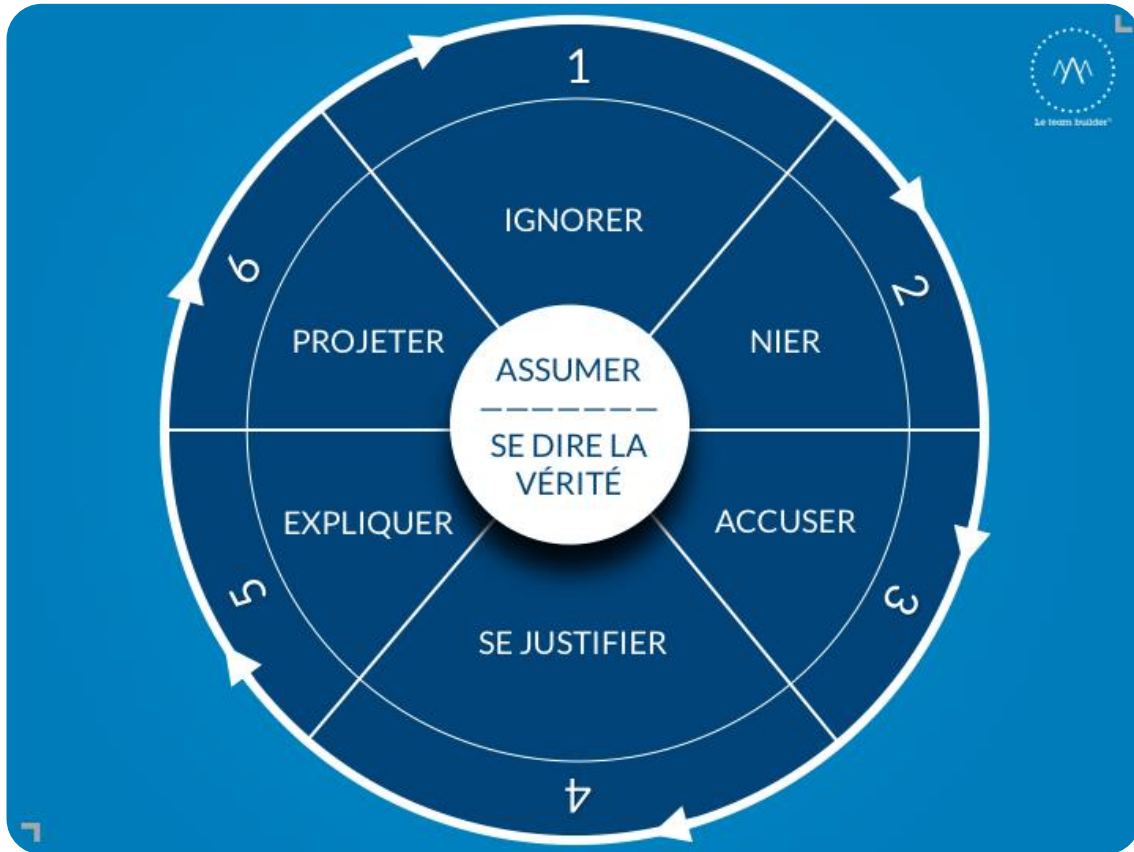


Nos rigidités résultent toujours de nos peurs, essentiellement 3 peurs :



5. LA VERITE : UNE ROUE A FAIRE TOURNER EN PERMANENCE

6.



LES PIEGES ANTI-VERITE

Il y a des pièges anti-vérités dans lesquels chacun de nous peut vite tomber.



3 pièges nous conduisent dans l'impasse et mettent fin à aventure de vérité. Nous ne sommes pas à l'abri.



7. LES CONDITIONS DE REUSSITE POUR TRAVAILLER EN VERITE DANS LES EQUIPES

Ce n'est pas la fatalité ni la nature des hommes de vivre des relations difficiles, des tensions qui inhibent la performance ou de gaspiller leur énergie dans des jeux stériles déconnectés des objectifs collectifs de l'entreprise.

Il faut proposer un nouveau cadre, un nouveau « contrat » aux équipes en favorisant l'émergence et à la mise en place de ce nouveau paradigme au sein des équipes.

